

MATRIZ DE CUMPLIMIENTO



**FCPC DE JUBILACIÓN DE LOS SERVIDORES DE LA
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS**

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO						
Información de la Administración						
Conformación de la Administración						
INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	Nivel de Rotación en Años	
A	Características y rotación de los miembros de la Administración	Ing. Cristina Luna Viera	Gerente General	BIESS	6 meses	0 años
	Composición de los miembros de la Administración					
	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años.	Ing. Katty Elizabeth Gallegos Acurio	Gerente - Representante Legal	FCPC DE JUBILACIÓN DE LOS SERVIDORES DE LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	6 meses	0 años
Permanencia de los miembros de la Administración	Adriana Verónica Cañar Sánchez	Gerente - Representante Legal	FCPC DE JUBILACIÓN DE LOS SERVIDORES DE LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	4 años 6 meses	0 años	
Participación de los miembros de la Administración en los Comités						
Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde el 1 de enero al 31 de diciembre 2020	comité de inversiones		BIESS		
		comité de prestaciones		BIESS		
		Otros Comités		BIESS		
Fortalecimiento de la capacidad institucional						
B	Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación durante el mes de diciembre 2020		Control interno y Educación Financiero		
		Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promovidos por la entidad		Control interno y Educación Financiero		
		Número de horas de capacitación durante diciembre 2020		16 horas		
		Número de participantes del fondo asistentes en cada evento		4 participantes		

Información sobre el Equipo Gerencial					
Características del equipo gerencial					
		Gerente y Representante Legal			
		Contabilidad			
		Asistencia Operativa			
		Asistencia Administrativa			
		Conserje - Mensajero			
Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente y Representante Legal	4 años 3 meses		
		Contabilidad	2 años 4 meses		
		Asistencia Operativa	1 años 9 meses		
		Asistencia Administrativa	6 años 5 meses		
		Conserje - Mensajero	13 años 7 meses		
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas	Gerente y Representante Legal	4 años 3 meses		
		Contabilidad	2 años 4 meses		
		Secretaría	1 años 9 meses		
		Crédito	6 años 5 meses		
		Conserje - Mensajero	13 años 7 meses		
	Participación en el equipo gerencial por género	cargo	masculino	femenino	total
		Gerente y Representante Legal		1	1
		Contabilidad		1	1
		Secretaría		1	1
		Crédito		1	1
		Conserje -	1		1
		TOTAL	1	4	5
		% de participación	20,00%	80,00%	100%
	Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	cargo	superior	post-grado	total
		Gerente y Representante Legal	0	1	1
		Contabilidad	1		1
		Secretaría	1		1
		Crédito	1		1
		Conserje	0		0
		TOTAL	3		4
Nivel de remuneraciones					
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Al 31 de Diciembre de 2020		35,26%	
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	Al 31 de Diciembre de 2020		24,68%	

INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD							
<i>Características de los empleados de la entidad</i>							
E	Características de los empleados de la entidad	N° de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total	
			Dec-19	1	3	4	
			Dec-20	1	3	4	
		N° de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total
			Dec-19	3	1	0	4
			Dec-20	3	1	0	4
		N° de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2				
		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		Al 31 de dic del 2020		
			Menos de 1 año		0		
			De 1 a 2 años		1		
			De 2 a 5 años		1		
			Más de 5 años		2		
		TOTAL		4			
		Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	Años		N° de empleados		
			Dec-19		1		
Dec-20			0				
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		N° de empleados al 31 de diciembre del 2020				
	Hasta \$500,00		0				
	De \$501,00 a \$1.500,00		4				
	De \$1.501,00 a \$3.000,00		0				
Mayores a \$3.000,00		0					
Capacitación							
Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión	
		20-dic	2700,00	0,00	0,00	2700,00	
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total	
		20-dic	2	0	0	2	
	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total	
		20-dic	4	0	0	4	